**桃園市立武陵高級中等學校107員工協助方案推動計畫**

1. 依據：

依據本校員工協助方案實施計畫辦理。

貳、目的：

一、落實人性關懷，發現及協助同仁解決可能影響工作效能的問題，使其以健康的身心投入工作，提高其工作士氣及服務效能。

二、提供多樣化的協助性措施，建立樂活關懷的工作環境，更以預防性的觀念創造一個有效率與活力的工作文化，提昇組織績效與競爭力。

參、服務對象：本校全體教職員工。

肆、工作項目、辦理內容及預定完成期限 ：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 工作項目 | 辦理內容 | 預定完成期限 |
| 需求調查 | 辦理同仁需求調查，以為本方案規劃參考。 | 107年3月 |
| 員工協助方案推廣、宣導及訓練 | 利用本校行政會議向行政主管介紹員工協助方案。 | 107年4-5月 |
| 辦理各項訓練時或利用各式集會向同仁宣導本校員工協助方案。 | 107年1-12月 |
| 辦理新進教職員講習時介紹本校員工協助方案。 | 107年8月 |
| 薦送人事人員參加員工協助方案相關訓練。 | 配合公務人力發展中心課程或其他機關訓練課程適時推薦。 |
| 薦送同仁參加相關教育訓練。 | 107年1-12月 |
| 規劃辦理員工「我愛O2拳擊有氧」研習 | 107年2月、9月分2期辦理。 |
| 服務提供 | 由專業人員(或機構)提供有關心理、法律、醫療、理財等個別及團體諮商(詢)服務。 | 107年1月至12月配合同仁需求即辦理。 |
| 辦理同仁身體健康檢查並提供諮詢。 |
| 辦理員工心理健康講座。 |
| 豐富本校員工協助方案網站專區資源 | 一、提供外部相關網站連結，供同仁參考運用。二、不定期提供相關文章分享、宣導。 | 107年1月至12月 |
| 成效評估 | 製作「桃園市立武陵高級中等學校員工協助方案服務回饋表」供當事人填寫，據以研議次年度改善措施。 | 107年12月 |

伍、經費來源：於本校年度預算相關經費項下支應。

陸、本推動措施經簽奉核定後實施，並得依實際需要修正之。

柒、相關表件：

附表一：桃園市立武陵高級中等學校員工協助方案需求調查表。

附表二：桃園市立武陵高級中等學校員工協助方案服務項目一覽表